

EK-4 **ÖZGEÇMİŞ**

1. Adı Soyadı: Yeşim Pınar SOYKUT SARICA

2. Doğum Tarihi: 15.03.1978

3. Unvanı: Doçent

4. Öğrenim Durumu:

Derece Alan Üniversite Yıl

- Lisans, Işık Üniversitesi, İşletme Bölümü, İstanbul (1996-2000)
- Y. Lisans, Işık Üniversitesi, Master of Business Administration, İstanbul (2000-2002)
- Doktora, Işık Üniversitesi, Çağdaş İşletme Doktora Programı, İstanbul (2003-2008)

TEZLER

MBA Tez Başlığı : Relations of 1994 and 2000 Crises and their Effects in Turkish Capital Markets.

Tez Danışmanı: (Doktor, Öğretim Üyesi, James Kurt Dew

Doktora Tez Başlığı: Tez adı: Wage determination under collective bargaining: inflation, productivity and profitability relationships (An empirical study) (2008)

Tez Danışmanı:(PROF. DR. TOKER DERELİ)

5. Akademik Unvanlar:

Doçentlik Tarihi (ÜAK): Mart 2018

Yardımcı Doçentlik Tarihi : Aralık 2011 ISIK ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER
FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)

Öğretim Görevlisi (DR) : (2008-2011) ISIK ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER
FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)

Uzman: (2000-2008) ISIK ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADI VE İDARI BİLİMLER
FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ (İNGİLİZCE)

6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Yüksek Lisans Tezi: Bülent Altıntaş, İnsan Kaynakları Yönetiminde Motivasyon ve Eğitim Amacıyla Sosyal Medya Kullanımının Araştırılması; Bursa Ticaret Odasına Kayıtlı İşyerlerinde Uygulama, Işık Üniversitesi Tezli Yöneticiler için İşletme Yüksek Lisans Programı , Ocak 2018.

Projelerde Yaptığı Görevler:

H.1. A Conceptual Works Council System Modelling for Turkey with Special Reference to the Implementation of the relevant EU Directives on the Establishment of a Works Council, ARASTIRMA PROJESİ, Proje Yürütücüsü, 22/02/2016-03/2018 – BAP Projesi

H.2. Mikro kredinin ekonomik ve sosyal etkileri, Eskişehir ve Kocaeli Örneği, Özel Kuruluşlar, Proje Yürütücüsü, ,01/01/2016-02/2018. - KEDV ile Işık Üniversitesi Ortak Projesi

ESERLER

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI, SSCI, Arts and Humanities)

Soykut-Sarıca, Y.P. (2011). Employee ownership and management: The case of Kardemir iron and steel mill industry". *African Journal of Business Management*, 5(33), 12872- 12881. Doi: 10.5897/AJBM11.2287, (Kontrol No: 185534)

7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Reyhan, C; Çelikel, Tuncay A. ; Soykut-Sarıca, Y.P. ; Yılmaz, K. Ö. (2026) , “Liderlik Teorilerinin Evrimi ve Modern Organizasyonlarda Dönüşümcü Liderliğin Rolü”, *Social Review of Technology and Change*, vol. 4 no, 1., pp. 64-78.

Yılmaz, S.; Tuncay A. ; Soykut-Sarıca, Y.P.; Develi, E.İ. (2025) , “Understanding AI Adoption At Organizations: Literature Review Of Toe Framework”, *Press Academia Procedia*, Vol 21. No 1,

Aktay, H. ; Soykut-Sarıca, Y.P. (2024) Finans Sektöründe Dijital Dönüşüm Uygulamaları ve Dolandırıcılık Tespiti, *Social Review of Technology and Change*, vol. 2 no. 2, pp. 1 – 26

Zeybek-Arslanboğa, S.; Soykut-Sarıca, Y.P.; (2023) ,“Şirketlerin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İlkelerine Bağlılık Beyanları ile Uygulamaların Beyanlarla Uyumu”, *Social Review of Technology and Change*, vol. 1 no. 2, pp. 93 – 112.

A. Oğuz; Soykut-Sarıca, Y.P. (2023). Covid-19 Döneminde Türkiye’de Dijital Bankacılık, *International Journal of Current Social Science*, 2(2): 60-68, 2023.

Dereli, T. Sarica, P. Taşbaşı, A. Kaynak, E. (2022), “Institution-Building on Shop-floor Employees’ Representation with Reference to International Norms and Representative Industrial Democracy: A First Attempt to Model Dual-channel Representation in Turkey”, *Çalışma ve Toplum*, C.4, S.75. s. 2613-2638 DOI: 10.54752/ct.1191455

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası ve A. Oğuz (2020). Municipal Economic Enterprises vs. State Economic a new arena for employment patronage? *Çalışma ve Toplum*, 2020(3), 1613-1634.

Soykut-Sarıca, Y.P.; (2019). Kitap İncelemesi: Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialized Market Economics, Edited by: Roger Blanpain. *Yönetim ve Çalışma Dergisi* 2019(3)2, 242-243.

Soykut-Sarıca, Y.P.; E. Çağlı & B. Bal (2019) Just a progressive step: women’s empowerment in Turkish microcredit practices, *Trabajo Social Global –Global Science Work*, 2019, 9(17), 110-134

Soykut-Sarıca, Y.P.; E. Çağlı (2018). Efforts to find balance in work-family life: Country reviews. *Sosyal Güvenlik Dergisi*, 8 (1), 95-118.

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası ve S. Sabah (2017). International Asbestos Trade, Occupational Health and Turkey , *Çalışma ve Toplum*, 2017/4, Sayı 55, 2003-2039.

Soykut-Sarıca, Y.P (2013). International Labor Office and Labor Unions and Collective Agreements Act of Turkey, no 6356: A General Evaluation. *ISGUC The Journal of Industrial Relations and Human Resources*, 15(3), 1-19., Doi: 10.4026/1303-2860.2013.0228.x, (Kontrol No: 186733)

Soykut-Sarıca, Y.P.; E. Yüksel (2012). A Social Responsibility Project Implementation for Local Governments Human Resources Development: Unimpeded Life. *Çalışma İlişkileri Dergisi*, 3(1), 48-66., Atıf Sayısı: 1, (Kontrol No: 186669)

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası (2011), “An Economic Analysis of the Communication Skills in Globalised Industrial Relations: Social Dialogue and the Negotiation Process in Turkey”, *Vivat Academia*. no 114. March.

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası (2011). Do International Trade and Labor Standards Ameliorate Synchronously? Estimation of Labor Demand Elasticity in Turkey". *International Journal of Economic and Administrative Studies*, 3(6), 1-18., (Kontrol No: 185737)

7.3 Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

Bölümler:

Soykut-Sarıca, Y.P ; Kekhia, Bahjat (2024), How Do Human Resources Practices Affect the Performance of the Employees in Syria? *International Committee of the Red Cross (ICRC). Reskilling the Workforce in the Labor Market: The Country Cases*, (208-227).

Soykut-Sarıca, Y.P.,(2022) The Transition of the Pharmaceutical Sector Marketing Activities: Traditional Marketing to Digital Marketing After the Pandemic Period and the Results (ed.) *Moving Businesses Online and Embracing E-Commerce: Impact and Opportunities Caused by COVID-19* (pp.68-91)

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası & A. H. Yüksel (2019) Scale Matters: Cross-Scale Dynamics of Cross-Border Carbon Adjustments . In book: *Cross-Border Cooperation (CBC) Strategies for Sustainable Development* (pp.86-100)

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası & A. H.Yüksel (2020) An Analysis of Risk Transfer and Trust Nexus in International Trade With Reference to Turkish Data in book: *An Analysis of Risk Transfer and Trust Nexus in International Trade With Reference to Turkish Data* (pp.189-208)

Kitaplar:

Kitap adı: Dereli Toker, Sarıca Yeşim Pınar, Tasbası Aslı Sen (2023). *Labour Law in Turkey, International Encyclopaedia of Laws*, Kluwer Law International; 3rd ed.

Kitap adı: *Emerging Patterns of Work and Turkish Labour Market Challenges under Globalization, Bölüm adı:(SOME CURRENT PRACTICES AND PROBLEMS OF THE PRINCIPAL EMPLOYER AND SUBCONTRACTOR RELATIONSHIP IN TURKEY: THE CASE OF THE SHIPBUILDING SECTOR)* (2014)., **SARICA YESİM PINAR**, Wolters Kluwer Law, Editör:ROGER BLANPAIN, TOKER DERELİ, Y. PINAR SOYKUT SARICA, ASLI SEN TASBASI, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 344, ISBN: 9789041149831, İngilizce (Araştırma (Tez Hariç) Kitabı), (Kontrol No: 186565)

Kitap adı: *Labor and Employment Relations in a Globalized World New Perspectives on Work, Social Policy and Labor Market Implications*,

Bölüm adı:(Public and Private Initiativesin Skills Training in Turkey) (2014)., **SARICA YESİM PINAR**, Springer, Editör: TOKER DERELİ, Y. PINAR SOYKUT SARICA, ASLI SEN TASBASI, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı293, ISBN:978-3319-04348-7, İngilizce(Araştırma (Tez Hariç) Kitabı), (Kontrol No: 186785)

Editörlük

Blanpain Roger, Dereli Toker, Sarıca Yeşim Pınar, Tasbası Aslı Sen (2014). Emerging Patterns of Work and Turkish Labour Market Challenges under Globalization, Kitap, Konuk Editör, Wolters Kluwer Law, 02.10.2012-09.07.2013

Dereli Toker, Sarıca Yeşim Pınar, Tasbası Aslı Sen (2014). Labor and Employment Relations in a Globalized World New Perspectives on Work, Social Policy and Labor Market Implications, Kitap, Editör, Springer, 27.11.2012-02.07.2014.

Soykut Sarıca, Y.P. (2010), Wage Determination under Collective Bargaining in Turkey: An Empirical Study on Relations between Inflation, Productivity and Profitability, Verlag Dr. Müller, Berlin. (ISBN 978-3639227147)

7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

Soykut-Sarıca, Y.P (2011). Social Responses to Turkey's Recent Economic crises of 2008- 2010. Sosyal Siyaset Konferansları Dergisi (SSD), 2(61), 133-151. (Kontrol No: 2593927)

Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler

Soykut-Sarıca, Y.P.; A. Sen-Tasbası (2010). What is Turkish Economy Currently Telling Us? A Comparative Analysis of Trade and Labor Market Indicators. Athens Institute for Education and Research, 285-295. (Tam metin bildiri) (Kontrol No: 187032)

Soykut-Sarıca, Y.P.; E. Çağlı (2015). WOMEN'S EMPOWERMENT AND WELFARE TRAFORMATION IN THE CONTEXT OF MICROCREDIT IN TURKEY. Global İşletme Araştırmaları Kongresi/ Global Business Research Congress (GBRC),, 141-157., Doi: 10.17261 (Tam metin bildiri) (Kontrol No: 2719992)

Yayın Hakemliği

1. Dergi Alan endeksleri, Sosyal Güvenlik Dergisi, Hakemlik Sayısı:2

İdari Görevler

2015 Komisyon Üyeliği

Işık Üniversitesi, Etik Kurulu Üyesi, 2011-

Işık Üniversitesi, Kulüp Kurulum Kararlarını alan Komite Üyesi, 2012-

Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler

1. Işık Üniversitesi Sosyal Politika Merkezi, Üye, 2015

Ödüller

I.1 Lisans Birincilik Ödülü, ISIK ÜNİVERSİTESİ, 2000

Dersler *

Öğrenim Dili Ders Saati

Dersler *

Lisans

(2023-2022) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2023-2022) İnsan Kaynakları Yönetimi İngilizce3
(2023-2022) Örgütsel Davranış Türkçe 3
(2023-2022) Örgütsel Davranış İngilizce3
(2023-2022) Küreselleşme ve Sosyal Politika
(2022-2021) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2022-2021) İnsan Kaynakları Yönetimi İngilizce3
(2019-2020) Yönetim ilkeleri Türkçe3
(2019-2020) Küreseleşme ve Sosyal Politika 3
(2017-2018) İnsan kaynakları yönetimi Türkçe 3
(2016-2017) Introduction to Management İngilizce 3
(2015-2016) Finansal Muhasebe Türkçe 3
(2013-2014) Yönetim İlkeleri Türkçe 3
(2014-2015) Yönetim Muhasebesi Türkçe 3
(2014-2015) Yönetim İlkeleri Türkçe 3
(2013-2014) Financial accounting İngilizce 3
(2013-2014) Principles of mangement İngilizce 3
(2015-2016) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2015-2016) Yönetim ilkeleri Türkçe 3

Y. lisans

(2024-2023) Endüstri ve Çalışan İlişkileri 3
(2024-2023) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2024-2023) Yetenek Yönetimi Türkçe3
(2024-2023) Çağdaş yönetim Türkçe 3
(2023-2022) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2023-2022) Yetenek Yönetimi Türkçe3
(2023-2022) Çağdaş yönetim Türkçe 3
(2023-2022) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2023-2022) Endüstri ve Çalışan ilişkileri Türkçe 3
(2023-2022) Yetenek Yönetimi Türkçe3
(2022-2021) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2022-2021) Çağdaş yönetim Türkçe 3
(2022-2021) İnsan Kaynakları Yönetimi Türkçe 3
(2019-2020) Yetenek Yönetimi 3
(2019-220) Endüstri ve Çalışan İlişkileri 3
(2018-2019) Human Resources Management İngilizce 3
(2018-2019) İnsan kaynakları yönetiminde yeni akımlar İki section-
(2017-2018) İnsan kaynakları yönetiminde yeni akımlar İki section- Türkçe 3
(2017-2018) Çağdaş yönetim İki section- Türkçe 3
(2017-2018)Yönetim Muhasebesi İki section- Türkçe 3
(2016-2017) İnsan kaynakları yönetiminde yeni akımlar İki section- Türkçe 3
(2016-2017) Yönetim Muhasebesi İki section- Türkçe 3
(2013-2014) İnsan kaynakları yönetiminde yeni akımlar Türkçe 3
(2014-2015) Human Resources Management İngilizce 3
(2014-2015) İnsan Kaynakları Yönetiminde Yeni Akımlar Türkçe 3
(2013-2014) Human Resouces Management İngilizce 3
(2015-2016) İnsan kaynakları Yönetiminde Yeni Akımlar Türkçe 3
(2015-2016) Strategic Managerial Accounting İngilizce 3
* Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler